



RÉGION ACADÉMIQUE

MINISTÈRE
DE L'ÉDUCATION NATIONALE
ET DE LA JEUNESSE
MINISTÈRE
DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR,
DE LA RECHERCHE
ET DE L'INNOVATION

Division des Personnels
de l'Enseignement
Secondaire

2019-2020

Affaire suivie par
DPES 2 / Ens privé
Nadine JEAN
Jimmy FERRERE

Téléphone
0262 48 11 24
0262 48 13 58

Fax
0262481050
Courriel
dpes2.secretariat@ac-
reunion.fr

24 avenue Georges Brassens
CS 71003
97743 Saint-Denis CEDEX 9

Site internet
www.ac-reunion.fr

Saint-Denis, le **03 JUIN 2020**

Le recteur

à

Mesdames et Messieurs les inspecteurs
Mesdames et Messieurs les directrices et directeurs
des établissements d'enseignement privé du second
degré sous contrat d'association

- AFFICHAGE OBLIGATOIRE-

Objet : Avancement à la classe exceptionnelle des maîtres de l'enseignement privé classés dans les échelles de rémunération des professeurs agrégés, certifiés, des professeurs de lycée professionnel et des professeurs d'EPS – rentrée scolaire 2020/2021

Réf : Note de service DAF D1 n° 2020-058 du 14 mai 2020

PJ : annexes 1, 2, 3 et 4

La présente note de service a pour objet d'indiquer, pour l'année 2020, les modalités d'inscription au tableau d'avancement de la classe exceptionnelle.

Les enseignants inscrits aux tableaux d'avancement seront nommés dans la limite des contingents alloués à l'académie à effet du 1er septembre de l'année au titre de laquelle les tableaux d'avancement sont établis, dans l'ordre d'inscription aux dits tableaux.

S'agissant des professeurs agrégés, le tableau d'avancement à la classe exceptionnelle, commun à toutes les disciplines, est arrêté chaque année par le ministre, après examen des propositions de toutes les académies et après avis des inspecteurs généraux de l'éducation nationale.

Il est rappelé que deux viviers sont identifiés pour l'accès à la classe exceptionnelle.

Sont précisés dans la présente circulaire :

- I) Le calendrier
- II) Les conditions réglementaires et les critères de classement des agents promouvables
- III) La constitution et l'évaluation des dossiers de candidatures

I – LE CALENDRIER : cf Annexe 4



II – LES CONDITIONS REGLEMENTAIRES ET LES CRITERES DE CLASSEMENT DES AGENTS PROMOUVABLES

A) Les conditions pour accéder au tableau d'avancement à la classe exceptionnelle

Les agents, remplissant les conditions au titre des 2 viviers, doivent être en activité.

Les agents en situation particulière (décharge syndicale, congé de longue maladie, etc.) qui remplissent les conditions sont promouvables.

Les agents en congé parental au 1^{er} septembre 2020 ne sont pas promouvables.

Ils pourront se connecter via le module I-Professionnel de l'académie.

Les conditions requises sont distinctes selon les viviers.

A-1- Premier vivier

Le premier vivier est constitué des agents qui ont atteint, au 1^{er} septembre 2020, au moins le 3ème échelon (2ème échelon pour les professeurs agrégés) de la hors classe et qui justifient de 8 années de fonctions accomplies dans des conditions d'exercice ou sur des fonctions particulières.

Le détail des 8 années de fonctions accomplies dans des conditions d'exercice difficiles ou sur des fonctions particulières figure en annexe 1.

Au titre de 2020, les conditions requises s'apprécient au 31 août 2020 pour une nomination au 1^{er} septembre 2020.

Seules les années d'exercice effectuées avant le déclassement de l'école ou de l'établissement seront comptabilisées au titre de l'éducation prioritaire (cf Arrêté du 10 mai 2017).

La durée de huit ans d'exercice dans une fonction au cours de la carrière peut avoir été accomplie de façon continue ou discontinue.

La durée accomplie dans des fonctions éligibles est décomptée par année scolaire.

Seules les années complètes sont retenues.

Les services accomplis à temps partiel sont comptabilisés comme des services à temps plein.

Les services accomplis en qualité de « faisant fonction » ne sont pas pris en compte.

Les services à prendre en compte doivent avoir été accomplis en qualité de bénéficiaire d'un contrat ou d'un agrément définitif. Les fonctions accomplies au cours d'année de stage ne sont prises en considération que dans le cas où un agent titulaire de l'une des échelles de rémunération des 1^{er} ou 2nd degrés relevant du ministre de l'éducation nationale est stagiaire dans une des échelles de rémunération considérées.



3/5

A-2- Second vivier

Les agents hors classe doivent avoir atteint le 6ème échelon.

Pour les professeurs agrégés, ce vivier est constitué des enseignants ayant au moins trois ans d'ancienneté dans le quatrième échelon de la hors classe.

A-3- Eligibilité

*** Premier vivier :**

Les agents classés au moins au 3ème échelon de la hors classe (2ème échelon de la hors classe pour les professeurs agrégés) sont informés par message électronique sur I-Professionnel qu'ils peuvent, **sous réserve de remplir les conditions d'exercice des fonctions éligibles**, se porter candidats à l'inscription au tableau d'avancement au grade de la classe exceptionnelle au titre du premier vivier.

Ils doivent impérativement faire acte de candidature en remplissant une fiche de candidature sur le portail de services Internet I-Professionnel (cf. annexe 3) et en joignant les pièces justificatives attestant de l'exercice de fonctions éligibles.

A défaut de candidature exprimée, les dossiers ne pourront être examinés au titre de ce vivier.

Les services académiques vérifient la recevabilité des candidatures et établissent la liste des agents éligibles au titre du premier vivier. Les agents qui se sont portés candidats à la promotion, mais qui ne remplissent pas les conditions d'exercice des fonctions éligibles, sont informés par message électronique sur I-Professionnel et à leur adresse professionnelle de la non recevabilité de leur candidature.

***Second vivier :**

Les agents ayant atteint le 6ème échelon de la hors classe sont éligibles (3 ans d'ancienneté dans le 4ème échelon de la hors classe pour les professeurs agrégés).

L'examen de leur situation n'est pas conditionné à un acte de candidature.

***Premier et second viviers :**

Les agents candidats au premier vivier et éligibles au second vivier sont examinés, au niveau académique, selon les règles suivantes :

- * Si leur candidature au titre du premier vivier est recevable, ils sont examinés au titre des deux viviers ;

- * Si leur candidature au titre du premier vivier n'est pas recevable, ils sont examinés au titre du second vivier ;

- * S'ils n'ont pas fait acte de candidature au titre du premier vivier, ils sont examinés au titre du second vivier.

NB : Il est fortement recommandé aux agents remplissant les conditions pour être éligibles à la fois au titre du premier vivier et du second vivier de se porter candidats au



4/5

titre du premier vivier, afin d'élargir leurs chances de promotion.

Tous les agents éligibles au titre d'un vivier veilleront à compléter et enrichir, le cas échéant, leur CV sur I-Professionnel.

B) Les critères de classement des dossiers des agents promouvables

Le classement de l'ensemble des promouvables résulte de l'appréciation conjointe des domaines suivants :

- * Ancienneté de l'agent dans la plage d'appel, représentée par l'échelon et l'ancienneté conservée dans l'échelon à la date d'observation (cf annexe 2)
- * Appréciation qualitative portée sur le parcours de l'agent.

B-1 -Ancienneté dans la plage d'appel – cf annexe 2

B-2- Appréciation qualitative portée sur le parcours de l'agent

L'appréciation s'appuiera entre autres sur les éléments suivants :

- * les activités professionnelles ;
- * l'implication en faveur de la réussite des élèves et dans la vie de l'établissement ;
- * la richesse ou la diversité du parcours professionnel ;
- * les formations et compétences.

III) LA CONSTITUTION ET L'EVALUATION DES DOSSIERS DE CANDIDATURES

A) Constitution des dossiers : du 02 juin 2020 au 17 juin 2020 (cf. annexe 4)

Au titre des deux viviers, la mise à jour des dossiers par les agents se fait par l'outil de gestion internet «I-Professionnel».

Tous les agents promouvables seront informés individuellement sous réserve qu'ils remplissent les conditions statutaires par messagerie I-Professionnel.

Au titre du premier vivier, l'agent éligible fait acte de candidature en remplissant une fiche de candidature toujours sur le portail I-Professionnel (cf.annexe 3) et en y joignant toutes les pièces justificatives attestant de l'exercice de fonctions éligibles.

Pour rappel, à défaut de candidature exprimée, les dossiers ne pourront pas être examinés au titre de ce vivier.

B) Avis des chefs d'établissement et des inspecteurs : du 22 juin au 26 juin 2020 (cf annexe 4)

Les avis donnés par le chef d'établissement et par les inspecteurs compétents ont pour objet de manifester, pour chacun des promouvables, l'intérêt de reconnaître ses mérites par une promotion de grade.

Ils formulent un avis qui prend la forme d'une **appréciation littéraire**, via l'application



5/5

I-Professionnel sur chacun des agents promouvables, au titre de l'un ou de l'autre vivier.
Un seul avis est exprimé par agent si celui-ci est promouvable à la fois au titre du premier vivier et du second vivier.
S'agissant des enseignants exerçant des fonctions de chef d'établissement, seul l'avis de l'inspecteur sera recueilli.

C) Consultation des avis par les agents promouvables : du 29 juin au 1er juillet 2020 (cf annexe 4)

Chaque enseignant promouvable pourra prendre connaissance des avis émis sur son dossier avant la tenue de la commission consultative mixte concernée.

D) Appréciation arrêtée par le recteur

A partir du CV I-Professionnel et des avis formulés par les chefs d'établissement et les inspecteurs compétents, une appréciation qualitative sera portée sur le parcours professionnel, l'exercice des fonctions (durée, conditions, notamment dans le cadre de l'éducation prioritaire) et la valeur professionnelle de l'agent au regard de l'ensemble de la carrière, au titre des deux viviers.

Cette appréciation sera formulée selon 4 degrés :

Excellent	140 points
Très satisfaisant	90 points
Satisfaisant	40 points
Insatisfaisant	0 point

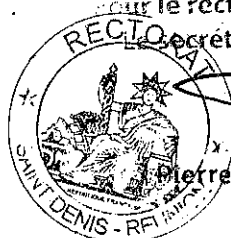
Les enseignants promouvables de chacun des 2 viviers, sur la base des éléments du barème, seront classés. Pour chaque échelle de rémunération, un projet de tableau d'avancement sera établi dans la limite des contingents de promotion alloués.

Il convient d'accorder une attention toute particulière à l'équilibre entre les femmes et les hommes dans le choix des propositions, conformément au protocole d'accord du 8 mars 2013 relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans la fonction publique.

Par ailleurs, les propositions de tableaux doivent refléter dans toute la mesure du possible la diversité et la représentativité des disciplines en ce qui concerne les échelles de rémunération du 2nd degré.

Je vous remercie de bien vouloir porter à la connaissance des personnels placés sous votre autorité les présentes dispositions.

Pour le recteur et par délégation,
Secrétaire général adjoint



Copie : DDEC
SPELC
FEP/CFDT

Pierre Olivier SEMPERE