



INTITULÉ DU POSTE	CONSEILLER(E) DE PREVENTION 1^{er} degré et Centres Médico-Scolaires
POSITIONNEMENT	Placé sous l'autorité hiérarchique et fonctionnelle du chef de service prévention en santé, sécurité et conditions de travail
MISSIONS DU (DE LA) CONSEILLER(E) DE PREVENTION 1^{er} DEGRE ET DES CENTRES MEDICO – SCOLAIRES	<p>Au sein du service prévention en santé, sécurité et conditions de travail de l'académie, dans le bureau de Prévention des risques au travail et en lien avec l'ISST et le coordonnateur de ce bureau, le(la) conseiller(e) de prévention du 1^{er} degré et CMS aura pour missions de :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Structurer, organiser et animer le réseau des assistants de prévention des circonscriptions et des centres médico-scolaires, - Participer à la mise en œuvre au niveau académique du DUER numérisé - Participer à la mise en œuvre au niveau académique du programme annuel de prévention, - Participer aux réunions des FS CSA -A et FS CSA -SA - Prévenir les risques susceptibles de compromettre la santé et la sécurité des agents, dans le cadre d'actions de prévention à mettre en place à l'échelle académique, - Proposer des mesures pratiques propres à améliorer la prévention des risques, - Promouvoir, mettre en œuvre et veiller à la bonne tenue des documents et registres obligatoires dans les écoles en accompagnant les directeurs d'écoles et les chefs de services, - Evaluer les besoins en formation à partir des indicateurs mis en place (accident du travail, suivi des inspections, DUERP, etc...), - Traiter et exploiter les données des RSST et DUER des circonscriptions et des centres médico-scolaires, - Participer aux visites et inspections de l'ISST dans les écoles du 1^{er} degré et les centres médico-scolaires, - Etablir et mettre en œuvre le suivi et la mise en œuvre des recommandations de l'ISST lors de ses visites et inspections.
PRINCIPALES ACTIVITES DU POSTE	<ul style="list-style-type: none"> - En lien avec l'ISST, la conseillère de prévention du 2nd degré et le conseiller de prévention académique, coordination, organisation, conceptions et animations des formations du réseau des AdP et des différents acteurs de prévention - Conseils, expertises et accompagnements sur site (DUER, mise en œuvre de moyens de prévention, organisation et suivis des registres obligatoires, participation aux conseils d'écoles, ...) - Suivis des signalements RSST et RSDGI - Contribuer au développement d'outils de gestion et de pilotage numériques
	<p>Savoirs</p> <ul style="list-style-type: none"> • Connaître les réglementations en vigueur dans la fonction publique en matière d'hygiène, de sécurité et de conditions de travail ; • Avoir des connaissances de base en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail dans le droit du travail ; • Avoir des connaissances de base en matière de sécurité dans les établissements recevant du public. <p>Savoir-faire</p> <ul style="list-style-type: none"> • Promouvoir et proposer des formations • Rendre compte de son activité • Observer, analyser les situations de travail ; • Concevoir et proposer des améliorations de la sécurité et des conditions de travail ;

COMPÉTENCES ET QUALITÉS REQUISES	<ul style="list-style-type: none"> • Observer, analyser des incidents et/ou des accidents de travail ; • Concevoir et proposer des mesures de prévention ; • Rédiger des notes et documents ; • S'informer et suivre l'évolution réglementaire ; • Travailler en équipe et en réseau avec différents experts internes et externes ; • S'adapter aux différents interlocuteurs et situations ; • Organiser son travail notamment en sachant anticiper les échéances, appréhender les urgences et dégager les priorités ; • Savoir identifier les sujets sensibles ; • Savoir réagir face aux situations d'urgence ou de crise ; • Maîtriser les outils principaux de bureautique ; <p>Savoirs-être</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aisance relationnelle (être à l'écoute, faire preuve de neutralité bienveillante) ; • Représenter l'institution avec loyauté en toute circonstance • Faire preuve d'initiative ; • Savoir s'adapter aux évolutions (réglementation, organisations, technologies) et aux différents interlocuteurs (internes, externes, etc.). • Discrétion, Rigueur, Pédagogie, Autonomie, Disponibilité <p>Connaissances souhaitées</p> <ul style="list-style-type: none"> • Expérience d'assistant de prévention indispensables. • Expérience dans la prévention des risques professionnels. • Bonne connaissance des techniques d'animation et de formation pour adultes. • Connaissances de l'académie et du fonctionnement du 1^{er} degré
PROFILS RECHERCHÉS	<ul style="list-style-type: none"> • Enseignants titulaires 1^{er} degré de l'éducation nationale • Titulaire d'un permis de conduire et d'un véhicule personnel • Après une période d'essai d'une année scolaire, engagement sur la mission pour 4 ans renouvelable
MODALITÉS D'EXERCICE	<p>Poste à plein temps.</p> <p>Des déplacements sont à prévoir dans toute l'académie couverts par un ordre de mission annuel ouvrant droit aux remboursements de frais kilométriques au titre des personnels itinérants</p> <p>Accès aux formations nécessaires à la réalisation des missions</p> <p>Le recrutement aura lieu à la rentrée scolaire 2023 pour une prise de fonction immédiate.</p>
MODALITÉS DE CANDIDATURE	<p>Au Chef de service SST Rectorat de la Réunion richard.micard@ac-reunion.fr</p> <p>ET</p> <p>L'Inspecteur santé sécurité au travail Rectorat de la Réunion Christian-Jean.Ecolivet@ac-reunion.fr</p>